

ARCHIP Politika rovných příležitostí a inkluze**INSTITUCIONÁLNÍ KONTEXT**

ARCHIP (Architectural Institute in Prague), založený v roce 2010 a akreditovaný českým Ministerstvem školství, je mezinárodní architektonická škola s výukou v anglickém jazyce, která sídlí na adrese Horská 3, 128 03 Praha 2 – Albertov. ARCHIP každoročně přijímá přibližně 30 studentů z více než 30 zemí do tříletého bakalářského a dvouletého magisterského programu, který využívá jedinečný model vertikálního studia, v rámci kterého spolupracují studenti ze všech ročníků.

Tato politika je v souladu s tématy a hodnotami RIBA pro architektonické vzdělávání a demonstruje závazek ARCHIP dodržovat validační standardy RIBA v oblasti rovnosti, diversity a inkluze.

1. ÚČEL A SOULAD S PRÁVNÍMI PŘEDPISY

ARCHIP se zavazuje poskytovat inkluzivní, podpůrné a nediskriminační vzdělávací prostředí pro všechny studenty, zaměstnance, uchazeče a návštěvníky.

Soulad s právními předpisy:

- Český zákon č. 198/2009 Sb. o boji proti diskriminaci, ve znění pozdějších předpisů;
- Zákon o vysokoškolském vzdělávání č. 111/1998 Sb., ve znění pozdějších předpisů;
- Směrnice EU 2000/78/ES (rovnost v zaměstnání) a 2000/43/ES (rasová rovnost);
- GDPR (EU 2016/679);
- Validační postupy RIBA (2021) a rámec témat a hodnot.

2. ROZSAH

Platí pro všechny studenty, zaměstnance, uchazeče a externí spolupracovníky ARCHIP ve všech prostorách, činnostech a vzdělávacích prostředích (fyzických, digitálních, exkurzích, akcích, hodnoceních).

3. CHRÁNĚNÉ CHARAKTERISTIKY

Pohlaví, genderová identita/vyjádření; sexuální orientace; rasa, etnická příslušnost, národnost, kulturní zázemí; náboženství/víra; věk; zdravotní postižení, odlišnosti ve schopnosti učení, zdravotní stav; těhotenství/rodičovství; socioekonomické zázemí; jazykové zázemí.

4. ZÁVAZKY POLITIKY**ARCHIP se zavazuje k:**

1. Rovnému přístupu ke vzdělání a zařízením pro všechny.
2. Nulové toleranci vůči diskriminaci, obtěžování, viktimizaci a stereotypům.
3. Podpoře diversity ve výuce, studijní kultuře a personálním obsazení.
4. Zajištění přístupnosti zařízení ARCHIP na adrese Horská 3 i digitálního obsahu.
5. Poskytování přiměřených úprav pro studenty se zdravotním postižením nebo s rozdíly ve schopnostech učení.
6. Podporovat zahraniční studenty v jazykové a kulturní integraci a v praktických záležitostech.

7. Podporovat duševní zdraví a pohodu.
8. Vytvářet inkluzivní kulturu ateliérů v rámci modelu vertikálního ateliéru.
9. Každoročně monitorovat a transparentně podávat zprávy o výsledcích EDI.
10. Zlepšovat se na základě dat a zpětné vazby.

5. ODPOVĚDNOSTI

Administrace: Dohled nad politikou, dodržování předpisů, přidělování zdrojů, schvalování zpráv

Koordinátor EDI (Paul DeLave, studentský poradce, podřízený rektorce):

- Podpora přiměřených úprav.
- První kontakt v případě obav z diskriminace/obtěžování.
- Koordinace školení zaměstnanců v oblasti EDI (každoročně, povinně 3+ hodiny).
- Shromažďování/analýza dat EDI (v souladu s GDPR).
- Příprava výročních zpráv EDI.

Vedoucí ateliérů a akademičtí pracovníci:

- Navrhují inkluzivní výukové materiály reprezentující rozmanité architektonické směry.
- Zajišťují respektující kulturu ateliérů, zejména ve smíšených ročnících vertikálních ateliérů.
- Vyvarují se zaujatého hodnocení (pokud možno anonymní známkování).

Zástupci studentů pro EDI (součást povinností studentského senátu):

- Dva senátoři jmenovaní každoročně (jeden z řad studentů bakalářského studia, jeden z řad studentů magisterského studia). Shromažďují zpětnou vazbu od studentů, účastní se přezkumu politik.

Všichni studenti: Zacházejí s ostatními s respektem, konstruktivně se zapojují do různých perspektiv, hlásí překážky bránící účasti.

6. PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ A NÁBOR

Přijímání studentů:

- Hodnocení založené výhradně na akademických výsledcích, kvalitě portfolia a motivaci.
- Chráněné charakteristiky nemají vliv na rozhodnutí.
- Přijímací řízení zohledňuje mezinárodní kvalifikace.
- Informace o finanční pomoci a vízech jsou transparentní a dostupné.
- Každoroční přezkum údajů o přijetí podle chráněných charakteristik.

Nábor zaměstnanců:

- Popisy pracovních pozic kladou důraz na závazek k diverzitě.
- Náborové komise jsou proškoleny v oblasti nevědomých předsudků.
- Rozhodnutí jsou založena výhradně na kvalifikaci a shodě s pedagogickou filozofií.

7. ÚPRAVY A PŘÍSTUPNOST

Typy úprav:

- **Hodnocení:** Prodloužení času, alternativní formáty, tiché prostory.
- **Výukové materiály:** Přístupné digitální formáty, poskytnutí materiálů předem.
- **Ateliér:** Upravený pracovní prostor, specializované vybavení, upravené termíny (výjimečné případy).
- **Exkurze:** Přístupná opatření nebo alternativní úkoly.
- **Fyzický přístup:** Přístupné prostory.

Žádost o úpravy: Kontaktujte koordinátora EDI s dokumentací potřeby. Odpověď do 10 pracovních dnů.

Přístupnost: ARCHIP se nachází v budově Fakulty dopravních věd ČVUT na adrese Horská 3. Škola spolupracuje se správou budovy v otázkách vstupu do budovy a zavázala se předem informovat studenty o podmínkách užívání objektu a provádět přiměřené úpravy v rámci omezení daných budovou.

Důvěrnost: Veškeré osobní informace jsou přísně důvěrné, v souladu s GDPR.

8. OBTEŽOVÁNÍ, DISKRIMINACE A ŠIKANA

Nulová tolerance pro:

- Slovní útoky, hanlivé poznámky, stereotypy založené na chráněných charakteristikách.
- Ponížení během kritiky nebo nadměrná negativní kritika.
- Sexuální obtěžování nebo nevhodné chování.
- Diskriminace při hodnocení nebo přístupu k příležitostem.
- Vyloučení z aktivit na základě chráněných charakteristik
- Odveta za vznesení obav týkajících se EDI.

Možnosti hlášení:

1. Neformální: rozhovor si s lektorem, zaměstnancem nebo vedoucím studijního oddělení.
2. Důvěrné: paul.delave@archip.eu
3. Formální: Písemná stížnost rektorovi nebo koordinátorovi EDI.

Proces vyšetřování:

- Nestranné vyšetřování nezainteresovanou osobou.
- Dokončeno do 30 pracovních dnů (v případě složitosti možné prodloužení o 15 dnů).
- Písemné sdělení výsledků oběma stranám.
- Přísné dodržování zásady zákazu odvetných opatření.

Výsledky: Doporučené školení, mediace, přeřazení do jiného studia, varování, disciplinární opatření (až po vyloučení/propouštění) nebo postoupení externí instituci.

Externí přezkum: Odvolání k rektorce do 15 dnů; studenti se mohou obrátit na českého veřejného ochránce práv (ombudsmana).

9. INKLUZIVNÍ PEDAGOGIKA A KULTURA ATELIÉRU

Vertikální model ateliéru Protokoly EDI:

- Vyvážená pozornost napříč ročníky.
- Starší studenti podporují (neovládají) mladší studenty.
- Hodnocení odpovídající ročníku se sdílenými cíli učení.

Rozmanitost kurikula prezentuje:

- Rozmanité architektonické příklady ze všech kontinentů, včetně neevropské a lokální architektury.
- Současné tendence v oboru včetně opomíjených témat.
- Témata sociální spravedlnosti (rovnost v oblasti bydlení, přístupnost, klimatická spravedlnost, komunitní design).
- Kritické zkoumání mimoevropského kánonu.

Kritická kultura: Konstruktivní, respektující, inkluzivní, kulturně citlivá, nediskriminující.

Hodnocení: Jasná kritéria, anonymní známkování, kde je to možné, moderování hraničních případů, roční analýza rozložení známek podle chráněných charakteristik.

Jazyková podpora: Workshopy akademického psaní, rozvoj prezentačních dovedností, volitelné kurzy češtiny, překladatelská podpora pro důležité dokumenty.

Hostující kritici: Aktivní vyhledávání rozmanitých hostujících kritiků, informování o inkluzivní kultuře, sledování rozmanitosti ve výročních zprávách.

10. MONITOROVÁNÍ A ODPOVĚDNOST

Údaje shromažďované každoročně (dobrovolně, anonymně):

Příhlášky a přijetí: Celkový počet přihlášek podle pohlaví/národnosti/věku; míra přijetí; míra konverze; důvody odhlášení.

Studenti: Počet zapsaných studentů podle roku/programu/chráněných charakteristik; retence; postup; přiměřené úpravy (pouze počty); zahraniční studenti podle regionu.

Akademické výsledky: Rozložení známek podle chráněných charakteristik; míra úspěšnosti absolventů; údaje o dalším směřování absolventů.

Zaměstnanci: Demografické údaje (akademici/administrativní); rozmanitost hostujících kritiků; účast na školeních.

Podpora: Požadované/udělené přiměřené úpravy; využití jazykové podpory; doporučení k psychologické pomoci (pouze počty); finanční pomoc.

Stížnosti: Počet, typ, lhůty, výsledky, následná opatření.

Soulad s GDPR: Dobrovolné, anonymní, pouze souhrnné zprávy, bezpečné uložení, uchovávání po dobu 5 let, roční přezkum postupů.

11. PODPORA MEZINÁRODNÍCH STUDENTŮ

Před příjezdem: Informace o životě v Praze, poradenství ohledně víz/pobytu, odhad nákladů, pomoc s ubytováním (partnerství Zeitraum/CIEE).

Orientace: Týden věnovaný zahraničním studentům, seznámení s Prahou, základy češtiny, program buddy.

Průběžná podpora:

- Jazyk: Workshopy akademické angličtiny, prezentační dovednosti, volitelné kurzy češtiny.
- Kultura: Integrační akce, kulturní výměna vedená studenty, exkurze.
- Praktické: Podpora v oblasti české byrokracie, překladatelské služby, doporučení anglicky mluvících zdravotnických zařízení.

Duševní pohoda: Zdroje pro duševní zdraví, seznam anglicky mluvících poradců, kontakty v krizových situacích, pravidelné kontroly, podpora vrstevníků.

12. DUŠEVNÍ ZDRAVÍ A BLAHO

Podpora:

- **Interní:** Osobní tutoři, síť vrstevníků, flexibilní termíny (výjimečné okolnosti), tiché studijní prostory.
- **Externí:** Anglicky mluvící odborníci na duševní zdraví, poradenství CIEE, české linky pomoci, specializované služby.

Povědomí: Zaměstnanci proškolení v rozpoznávání úzkosti, snižování stigma, informace v příručce pro studenty, anonymní průzkumy blaha.

Reakce na krize: Jasné protokoly, nouzové kontakty, koordinace se službami, následná podpora.

13. KLÍČOVÉ KONTAKTY

Koordinátor EDI: paul.delave@archip.eu

Rektor: regina.loukotova@archip.eu

Zástupci studentů EDI: [Volí se každoročně – podrobnosti se zveřejňují každý rok]

Externí zdroje:

- Veřejný ochránce práv (ombudsman): www.ochrance.cz
- Informace o antidiskriminaci v České republice: www.mvcr.cz

SCHVÁLENÍ

Návrh politiky: červenec 2025

Schválení politiky: srpen 2025

Datum účinnosti: září 2025

Příští revize: září 2027

Schváleno:

Regina Loukotová



Regina Loukotová, rektorka

Datum: 25. července 2025